


METINĖ **LYDERYSTĖS** PROGRAMA



Lyderystė kuria pasaulį, kurio dalimi nori būti kiekvienas.

Jeigu neskrosite pokyčių bangos ketera, atsidursite po vandeniu.

ELIN METINĖ LYDERYSTĖS PROGRAMA

ELIN metinė lyderystės programa specialiai sukurta ir dėstoma tik aukščiausiems vadovams. Todėl programos dienotvarkė skirsis nuo kitų Jūsų iki šiol lankytų mokymų.

Visos programos metu dirbsite ne tik su profesionaliais ELIN lektoriais iš Lietuvos ir užsienio, bet, svarbiausia, dirbdami su kitais dalyviais būsite patys svarbiausi mokytojai vieni kitiems. Mes žinome, kad lyderiai mokosi kitaip ir pirmenybę teikia mokymuisi iš aktualiausių realių situacijų, kai jie patys turi įveikti įvairius iššūkius. ELIN programos objektas – Jūsų patirtis, mokymasis ir ugdymasis.

Dirbdami su kitais aukščiausiais vadovais dalysitės patirtimi, aptarsite įvairias idėjas, mokysitės grupėse ir turėsite laiko pamąstyti apie save. Be to, Jūsų laukia ir daug smagių akimirų.

Mes žinome, kad, siekiant sėkmingos lyderystės, labai svarbu turėti patikimą socialinį tinklą. Tačiau tikrasis tinklas – tai ne žmonės, kuriuos pažįstame, o žmonės, kuriais pasitikime. Tie, kurie nori gero Jums vien todėl, kad tapote draugais. Tokiam tinklui sukurti vien seminarų ir pietų kartu neužtenka. Reikia būti kartu, keliauti kartu, tęsti kelionę ir po programos. ELIN užtikrins, kad patirtumėte tai ir dar daugiau.

Laukiame Jūsų ELIN metinėje lyderystės programoje!

„Teko girdėti begalę lyderystės sampratų. Ir ne kartą išgirsti tapatinamas vadovo ir lyderio sąvokas. Tačiau ar kiekvienas vadovas yra lyderis? Ar kiekvienas vadovas drįsta sau užduoti šį klausimą ir jį atsakyti?“

Sveika atitrūkti nuo beprotiškos kasdienybės ir rutinos, stabtelėti ir atvirai pasikalbėti su savimi, taip pat išgirsti kitus ir įsiklausyti į juos.

ELIN lyderystės mokymus palyginčiau su maža pauze, skirta vidinei inventorizacijai atlikti. Pradėkime nuo savęs...“

Viktorija Krolytė

UAB „Baltika Lietuva“ direktorė

KOKIA YRA PROGRAMA?

- Kiekviena programos diena – tai aktyvūs ir praktiniai užsiėmimai, kuriuose mokoma lyderystės. Užsiėmimai parengti remiantis geriausiomis skandinaviškomis tradicijomis, suderintomis su Lietuvos patirtimi ir kultūra.
- Programa intensyvi – mes išnaudojame net laiką po vakarienės. Taip užtikriname, kad Jūsų laikas būtų išnaudojamas efektyviausiai. Būkite pasirengę aktyvioms dienoms, kuriose bus ir daug juoko.
- Dalyviai gyvena kartu visos programos metu ir aktyviai įsitraukia į kiekvienos dienos užsiėmimus.
- Dalyviai atsakingi ne tik už save. Dalyvavimas svarbus kiekvienam ir visiems.

MOKYMOSI ERDVĖS

- Seminarų kambarys – jame vyks bendri užsiėmimai ir seminarai.
- Komandos kambarys, kur 8-9 dalyvių grupės dirbs su konsultantu.
- Triados – jose papildomai dirbsite su dviem artimiausiais kolegomis.
- Individualios erdvės – Jūsų pačių galimybėms ir iššūkiams apmąstyti.
- Kitos erdvės lauke ir specialiose vietose.

PROGRAMOS IŠTEKLIAI

- Dalyvių įžvalgos ir patirtis.
- ELIN profesionalūs konsultantai.
- Kvietiniai svečiai iš Lietuvos ir užsienio.
- Svarbiausia – Jūs ir Jūsų mintys, idėjos ir įkvėpimas.

METINĖ LYDERYSTĖS PROGRAMA



I ciklas. Aš ir lyderystė

1 diena	2 diena	3 diena	4 diena
Susipažinimas	Rytinis ritualas Dienoraštis	Rytinis ritualas Dienoraštis	Rytinis ritualas Dienoraštis Svečias - lyderis scenoje.
Skrydžio istorija	Lyderystė Vertybėmis grįsta lyderystė Lyderystės kompasas Akvariumas	Strategija Kokios ateities siekia mano įmonė?	Verslo projektas Ką aš sukursiu savo įmonei per ateinančius metus?
Pietūs 12:30 - 14:30			
Situacinė lyderystė	Grįžtamasis ryšys	Strategijos įgyvendinimas	Karuselė
Keturi vadovavimo stiliai Koks mano vadovavimo stilius?	Kaip mus mato kiti?	Ką daryti, kad strategija veiktų?	1 ciklo pabaiga
Vakarienė 18:30			
Savęs pažinimo pradžia	Savęs pažinimas	Verslo vakaras	
Kas aš esu?	Mano gyvenimo tapyba	Asmeninis projektas	

III ciklas. Kokie yra kiti?

1 diena	2 diena	3 diena
Atidarymas Rytinis ritualas Darbas grupėse - atradimai	Rytinis ritualas Dienoraštis	Rytinis ritualas Dienoraštis Svečias - lyderis scenoje
Asmenybės tipai Įvadas ir istorija	Asmenybės tipai Žvelgiant giliau į savo asmenybės tipą: lyderystė ir asmeniniai santykiai	Temperamento tipai Stebuklingas veidrodis (I)
Pietūs 12:30 - 14:30		
Asmenybės tipai 4 matmenys Darbas grupėse Asmenybės tipų indikatorių rezultatai	Asmenybės tipai Asmenybės tipų esmė Asmeninio ir verslo projektų ataskaitos	Grupės refleksija 3 ciklo pabaiga
Vakarienė 18:30		
Grupių vakaras	Ekspedicija	

II ciklas. Su kuo aš einu?

1 diena	2 diena	3 diena
Atidarymas Rytinis ritualas	Rytinis prisistatymas Dienoraštis	Rytinis prisistatymas Dienoraštis Svečias - lyderis scenoje
Įvadas į tikrąjį „aš“ Lyderystės stiliaus rodiklis	Komunikacijos įtaka Kalbėjimas savaime nesukuria efektyvios komunikacijos	Komandinio darbo anatomija Mano dienoraštis
Pietūs 12:30 - 14:30		
Grįžtamasis ryšys	Grupės vystymosi etapai Vadovavimas grupėms	2-ojo ciklo pabaiga
Asmeninio projekto vykdymas	Asmeninio ir verslo projektų ataskaitos	
Vakarienė 18:30		
Mano gyvenimo ratas	Baptizmas	
Darbas trise		

IV ciklas. Mano ateities vizija

1 diena	2 diena	3 diena	4 diena
Atidarymas Rytinis ritualas Darbas grupėse - atradimai	Rytinis ritualas Dienoraštis	Rytinis ritualas Dienoraštis	Rytinis ritualas Dienoraštis
Asmeniniai ryšiai Nuo organizacijos iki asmeninių santykių kūrimo	Mano svajonių darbas ir organizacija Henry Mintzbergas: ką iš tiesų lyderiai daro?	Gedimino kodas Asmeninio ir verslo projektų pristatymai	Stebuklingas veidrodis (II) Neįmanomos misijos metiniai rezultatai ir iššūkiai
Pietūs 12:30 - 14:30			
Asmeniniai ryšiai Laimėk tiek, kiek gali!	Sociograma Asmeninis gyvenimo ciklo ratas	Svečias - lyderis scenoje	Verslo kelionės planavimas
Vakarienė 18:30			
Misija neįmanoma	Gyvenimo planas	Kalbanti lazda Prašmatni vakarienė	Programa baigiama, bet kelionė tęsiasi...

Geriau uždegti žvakę nei prakeikti tamsą.

ELIN LEGENDA

Paukščių kelionės – vienas iš tobuliausių lyderystės pavyzdžių gamtoje.

ELIN savo kelionę Lietuvoje pradėjo 2006 m., o bendrovės steigimą inicijavo 20 metų sėkmingų lyderystės mokymų Norvegijoje patirtį turintys specialistai.

Skridami vora paukščiai šaukia ir giria vienas kitą. Jų tikslas – padrąsinti skrendančiuosius priekyje, kad išlaikytų greitį.

Lyderystę mes suprantame kaip nuolatinį asmeninio augimo kelią. Mūsų tikslas – padėti Lietuvos verslo lyderiams eiti šiuo keliu tobulumo ir profesionalumo link.

Kai paukštis vedlys pavargsta, jis užleidžia savo vietą kitam, pats atsitraukdamas per kelias pozicijas atgal.

ELIN džiaugiasi sėkme dirbant su privačiojo ir viešojo sektorių organizacijomis. ELIN komanda su klientais 2009 m. mokymuose praleido 180 dienų, 2010 m. – 274 dienas.

Jeigu kuris iš paukščių susižeidžia ir jam tenka tūpti, kitos dvi žąsys pasitraukia iš voros ir tupia kartu, rūpinasi sužeistuoju ir nepalieka jo, kol šis arba žūsta, arba pasveiksta. Tada žąsys ieško kitos paukščių voros, kad galėtų tęsti skrydį.

Pasitelkdami aukštos kvalifikacijos ir didelę patirtį turinčius specialistus, ELIN siekia padėti lyderiams ugdyti savo asmenybę, kad gerėtų jų lyderystės įgūdžiai ir didėtų asmeninis efektyvumas.

Skrendančių žąsų voroje kiekvienas sparno mostas padeda įveikti oro pasipriešinimą už nugaros skrendančiam paukščiui. V formuotė leidžia nuskristi iki 71 % ilgesnį atstumą nei skrendant pavieniui.

Skridami kartu ta pačia kryptimi ir kurdami bendrumą galime skristi greičiau ir lengviau. Mes tikime, kad Lietuvos verslo efektyvumas gali sėkmingai augti ir suteikti naudos šaliai bei jos žmonėms. Tikrieji lyderiai ir bus tie, kurie tai pasieks.

ELIN KOMANDA

Ulf Hallan
Prezidentas



Lyderystė – svarbus veiksnys, nulemiantis įmonės sėkmę. Bet kuris lyderis, kuris savo darbą vertina rimtai, skirs laiko ir sau, savo įmonės ateičiai bei savo paties supratimui apie lyderystę.

Tor S. Andersen
Valdybos
pirmininkas



Sakoma, kad išmokstame darydami. Darbinėje praktikoje šis posakis įgijo naują reikšmę man pačiam ir tapo svarbiausia priemone pasitinkant ateities iššūkius.

Dalia Grobovaitė
Vykdančioji
direktorė



„Keliavimas kartu – pradžia. Laikymasis kartu – pažanga. Darbas kartu – sėkmė.“

Saulius Jovaišas
Lektorius



„Pasakyk man ir aš pamiršiu. Parodyk man ir aš prisiminsiu. Padaryk kartu su manimi ir aš suprasiu.“

Kęstutis Vingilis
Mokymų programų
vadovas



„Tiesa yra ne tai, ką kas nors pasako, bet tai, ką patys išgyvenate.“

Rasa Sutkaitytė
Projektų vadovė



Turiu savo taisyklę, nuo kurios niekuomet nenukrypstu: viską, ką išleidžiu iš savo rankų, stengiuosi padaryti kiek galima geriau.

Žygimantas Zabieta
Jaunesnysis
lektorius



Mano tikslas – savo paties ir mane supančių žmonių tobulėjimas, todėl jaučiu didelį malonumą išmoktomis pamokomis dalydamasis su kitais.



“*ELIN mokymai pirmiausia yra kitokie. ELIN pateikia kitokį požiūrį į klausimo nagrinėjimą, išlaikydami pusiausvyrą tarp akademinio ir praktinio medžiagos pateikimo. Daug dalykų pateikiama netikėtu kampu, truputį provokuojant ir suteikiant erdvės pamąstyti, o tai auditorijai kelia iššūkių ir naujų minčių, atsiranda vietos savikritikai, tobulėjimui, iššūkiams. Seminaro dalyviai instinktyviai skatinami patys ieškoti atsakymo ir jį surasti. Svarbu, kad atsakymas būtų ne padiktuotas, bet surastas natūraliai, kaip loginė išvada.*

Lektoriai puikiai geba valdyti auditoriją, jaučia tinkamą dėstymo tempą, prisitaiko prie dalyvių individualių ir bendrų poreikių. Nuo pradžios iki pabaigos išlieka įspūdis, kad dalyvauji kūrimo procese, tiesos, tobulybės ar tikslo, apie kurį gal net nesusimąstei, ieškojimuose. Lektorių erudicija, įvairumas, kūrybingumas, taktas ir jų dėstomos temos visiškai užgožia sausas žinias ar teorinius mokslo dėstymo metodus.

Nesakysiu „tęskite taip ir toliau“, nes žinau, kad tikrai kaskart tęsite kitaip, o tai ir yra geriausia.“

Jonas Girijotas
UAB Ogmina
Generalinis Direktorius

“*Sakoma, kad žmogus visada nori būti matomas, reikalingas, naudingas ir mylimas. Tie, kurie tai neigia, yra nenuoširdūs patys sau.*

Nebe pirmame ELIN seminare dalyvaudama savęs klausiau, kur esmė. Kodėl man patinka jų seminarai? Kaip jie tai daro?

Atsakymą radau visai netikėtai: atėjusi į seminarą, kurį vedė iki tol man dar nematytas lektorius, pamaniau, kad jis tik manęs ir telaukė.

Mokėjimas skirti dėmesio kiekvienam ir visiems viso seminaro metu – nenuginčijamas talentas. Verta paminėti ir tai, kad lektoriai turi ką pasakyti. Net ir priekabūs klausytojai (tokia esu ir aš) neturi priekaištų.“

Jūrena Venskienė
AB „Vilniaus degtinė“
Produktų priežiūros grupės vadovė

UAB “European Leadership Institute”

V. Mykolaičio Putino 10A/M. Valančiaus g. 1, LT-03105 Vilnius
Tel. +370 5 232 2777, faksas +370 5 205 1971

www.elin.lt